РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации сельского поселения Каверинский сельсовет

Добринского муниципального района Липецкой области

02 июня 2015 г. с. Паршиновка № 19

**Об утверждении Плана мероприятий ("дорожная карта"),**

**направленных на повышение эффективности сферы культуры**

**МАУК «Каверинский ПЦК»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с постановлением администрации сельского поселения Каверинский сельсовет от 16.05.2013года № «О разработке планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы", администрация сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожная карта"),направленных на повышение эффективности сферы культуры Муниципального автономного учреждения культуры «Каверинский поселенческий центр культуры» на период 2013-2018 г.".

2. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на главу сельского поселения В.Г.Яковлева.

**Глава сельского поселения**

**Каверинский сельсовет В.Г.Яковлев**

Приложение 1

к Постановлению администрации

сельского поселения

Каверинский сельсовет

от 02.06.2015г. № 19

**План мероприятий ("дорожная карта"),**

**направленных на повышение эффективности сферы культуры**

**Муниципального автономного учреждения культуры**

**«Каверинский поселенческий центр культуры»**

**на период 2013-2018 г.**

**1. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры МАУК «Каверинский поселенческий центр культуры» (далее - "дорожная карта") являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры МАУК «Каверинский поселенческий центр культуры» как результат повышения качества и количества оказываемых ими услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры МАУК «Каверинский поселенческий центр культуры»;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**2. Проведение структурных реформ в учреждениях культуры, подведомственных отделу культуры:**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, виртуальных музеев, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры);

- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории сельского поселения Каверинский сельсовет;

- популяризация во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

**3. Целевые показатели развития сферы культуры в МАУК «Каверинский ПЦК» до 2018 г. и меры, обеспечивающие их достижение**

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 6,6 | 6,7 | 6,9 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге МАУК «Каверинский ПЦК»- сельские библиотеки», в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек по МАУК «Каверинский ПЦК»

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 21,8 | 17,9 | 15,2 | 3,2 | 3,1 | 3,0 |

3) повышение уровня удовлетворенности населения МАУК «Каверинский ПЦК» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 77 | 80 | 82 | 82,5 | 83 | 83,5 |

4) сохранение доли детей, охваченных предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6.5 до 17 лет.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 24,1 | 24,1 | 24,1 | 24,1 | 24,1 | 24,1 |

5) Сохранение доли библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек МАУК «Каверинский ПЦК»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются*:*

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

**4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](consultantplus://offline/ref=BE0B2F1077FE80E964DB6001196AAFEE835E2AFAE48D6B994BBBE3EF550F75B54BFDA4D321AE597BAEM6I) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=BE0B2F1077FE80E964DB6001196AAFEE835F2BFAE18A6B994BBBE3EF55A0MFI) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

- среднемесячная заработная плата МАУК «Каверинский ПЦК»:

(тыс.руб)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 13,1 | 15,9 | 16,7 | 23,7 | 28,9 | 34,0 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры МАУК «Каверинский ПЦК»:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 8 | 7 | 5 | 5 | 5 | 5 |

**5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Результат** | **Ответственный**  **исполнитель** | **Сроки**  **исполнения** |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных отделу культуры учреждений культуры и их руководителей | Правовой акт администрации сельского поселения Каверинский сельсовет | Отдел культуры администрации Добринского района и подведомственные учреждения | ежегодно |
| 2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет: - оптимизации численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников;  - вывода непрофильных функций учреждения (в том числе функций младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учетом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией;  - по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера;  - возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности | Предоставление материалов в Комитет по культуре и искусству Липецкой области | Отдел культуры администрации Добринского района и подведомственные учреждения | ежегодно |
| 3. Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных отделу культуры Добринского района, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | Правовой акт администрации Добринского района | Отдел культуры, руководители учреждений  культуры | 2013г. |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** | | | |
| 4. Организация мероприятий:  - по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры;  - по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовые договоры с руководителями учреждений | Отдел культуры, руководители учреждений  культуры | ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | |
| 5. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников государственных и муниципальных учреждений культуры | Предоставление материалов в Комитет по культуре и искусству Липецкой области | Отдел культуры, руководители  учреждений  культуры | ежегодно |
| 6. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда | Трудовые договоры с работниками учреждений культуры | Отдел культуры, руководители  учреждений  культуры | ежегодно |
| 7. Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р | Предоставление материалов в Комитет по культуре и искусству Липецкой области | Отдел культуры, руководители  учреждений  культуры | ежегодно, (до15 июля) |
| 8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации Добринского района, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40% | Правовой акт | Отдел культуры,  руководители  учреждений  культуры | 2013 - 2014 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы**  **отдельных категорий работников, определенных Указом Президента**  **Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** | | | |
| 9. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Добринский район в сети Интернет | Отдел культуры | 2013 год |
| **Сопровождение «дорожной карты»** | | | |
| 10. Разработка и утверждение Отделом культуры администрации Добринского района по согласованию с Комитетом по культуре и искусству Липецкой области «дорожной карты» в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений. | Правовой акт администрации Добринского района | Отдел культуры. | I полугодие 2013 г. |
| 11. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры, находящимися в ведении Отдела культуры администрации Добринского района, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Отделом культуры Добринского района) | Локальный акт учреждения | Отдел культуры, руководители  учреждений  культуры | I полугодие 2013 г. |