**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАВЕРИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Добринского района Липецкой области**

**РЕШЕНИЕ**

**XXXIII сессии сельского Совета депутатов третьего созыва**

11.11. 2008 г. с. Паршиновка № 106 - рс

**О положении « Об оплате труда**

**работников муниципальных бюджетных**

**учреждений, сельского поселения**

**Каверинский сельсовет»**

Рассмотрев проект положения « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, сельского поселения Каверинский сельсовет», представленный администрацией сельского поселения Каверинский сельсовет, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 22.08.2004г. № 122 – ФЗ « О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации, в связи с принятием федеральных законов « О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон « Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая решение постоянной комиссии по экономике, бюджету и муниципальной собственности и на основании ст. 52 Устава сельского поселения Каверинский сельсовет, Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить положение « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, сельского поселения Каверинский сельсовет».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

**Председатель Каверинского**

**сельского Совета депутатов: Н. Г. Шеховцов**

**Утверждено Советом депутатов Каверинского сельсовета**

**третьего созыва 11.11.2008 года**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда работников бюджетных учреждений администрации сельского поселения Каверинский сельсовет»**

**1.** Оплату труда работников бюджетных учреждений сельского поселения осуществлять по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждений.

**2.** Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах: соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнений профсоюзных организаций (отраслевых) по условиям оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений.

**3.** Отраслевая система оплаты труда включает тарифную часть оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады руководителей, специалистов и служащих и тарифные ставки рабочих, определяемые по тарифной системе, единой для всех бюджетных учреждений сельского поселения.

Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников бюджетных учреждений культуры и искусства сельского поселения устанавливаются согласно приложению 1;

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, единые для всех бюджетных учреждений сельского поселения устанавливаются согласно приложению 2;

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех бюджетных учреждений сельского поселения, устанавливаются согласно приложению 3.

**4.** Размер должностного оклада работника в пределах диапазона (минимального и максимального размеров) устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Размеры должностных окладов руководителей учреждения, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается уполномоченным исполнительным органом муниципальной власти по подведомственной принадлежности.

Должностные оклады заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам устанавливаются на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда без учета других повышений, надбавок и доплат.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни), исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премиальные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

Руководителям, специалистам, служащим, работающим в других видах экономической деятельности, но относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам культуры и искусства, должностные оклады устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда, определенными для работников вышеперечисленных видов экономической деятельности. Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по установленным условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Руководителям и специалистам бюджетных учреждений культуры и искусства сельского поселения, работающим на селе, установленные должностные оклады повышаются на 25 процентов.

5.Настоящее положение вступает в силу с 1 января 2009года.

5.1.Со дня вступления в силу настоящего положения на работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства не распространяются нормы решения №81-рс от 19.12.2007года «О тарифной системе оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета сельсовета»

**Глава администрации сельского**

**поселения Каверинский сельсовет: Селютин Ю.А.**

**Приложение №1**

к Положению

«Об оплате труда работников

бюджетных учреждений администрации

сельского поселения Каверинский сельсовет»

**Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников бюджетных учреждений культуры и искусства**

**сельского поселения Каверинский сельсовет**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих бюджетных учреждений культуры и искусства сельского поселения Каверинский сельсовет (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего Приложения.

3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения бюджетных учреждений культуры и искусства сельского поселения Каверинский сельсовет к группам по оплате труда руководителей согласно таблице 2 настоящего Приложения.

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих**

**по профессиональным квалификационным группам**

**муниципальных бюджетных учреждений культуры**

**сельского поселения Каверинский сельсовет**

**Таблица 1**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование должности** | | **Диапазон должностных окладов, установленный в зависимости от квалификационной категории** | | | | | | | | | | | |
|  | | **ведущая** | | | **первая** | | | **вторая** | | | | **без категории** | |
| 1. **Профессиональная квалификационная группа**   **«Должности технических исполнителей вспомогательного состава, не требующие наличия профессионального образования»** | | | | | | | | | | | | | |
| Контролер билетов |  | | | |  | |  | | | | | 2700-2860 | |
| **II. Профессиональная квалификационная группа**  **«Должности работников культуры среднего звена»** | | | | | | | | | | | | | |
| Аккомпаниатор |  | | | 2920-3070 | | | 2860-2960 | | | | |  | |
| **III. Профессиональная квалификационная группа**  **«Должности работников культуры ведущего звена»** | | | | | | | | | | | | | |
| Библиотекарь | | 3750-3960 | | | 3080-3580 | | | | 2920-3070 | | |  | |
| *среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка* | |  | | |  | | | |  | | | 2860-2960 | |
| Методист клубного учреждения, центра культуры и досуга.  - *высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет* | |  | | | 3080-3580 | | | | 2970-3070 | | | 2920-3020 | |
| **IV. Профессиональная квалификационная группа**  **«Должности руководящего состава учреждений культуры»** | | | | | | | | | | | | | |
| Хормейстер | |  | | |  | | | | |  | |  | |
| - *высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее**5 лет* | |  | | |  | | | | |  | | 3080-3580 | |
| *- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет* | |  | | |  | | | | |  | | 3750-4250 | |
| **Наименование должности и требования к квалификации** | | | **Диапазон должностных окладов, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)** | | | | | | | | | | |
| **II** | | | **III** | | | | | **IV** | | **В учреждениях, не имеющих групп** |
| Директор Центра культуры и досуга | | |  | | | 4340-4580 | | | | | 4030-4250 | | 4030-4250 |
| Художественный руководитель клубного учреждения, центра культуры и досуга | | |  | | | 4030-4250 | | | | | 4030-4250 | | 3380-3580 |
| Директор (заведующий) библиотеки, Дома культуры, клуба  - *высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет* | | | 4340- 4580 | | | 4030-4250 | | | | | 3750-3960 | | 3380-3580 |

**Показатели и порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений**

**культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей**

**1. Муниципальные библиотеки сельского поселения Каверинский сельсовет.**

1.1.Основные показатели работы, используемые при отнесении сельских библиотек к группам по оплате труда руководителей:

**Таблица 2**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей | | |
| **II** | **III** | **IV** |
| Среднегодовое число пользователей (человек). | свыше 1500 | от 400 до 1500 | до 400 |
| Среднегодовое количество выдачи документов (экземпляров). | свыше 30 000 | от 8 000 до 30 000 | до 8 000 |

1.2. Вновь созданные библиотеки относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

1.3. Среднегодовое число пользователей и среднегодовое количество книговыдач по библиотекам определяется исходя из числа пользователей и количества книговыдач по отчетности в среднем за три года.

1.4. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы органы местного самоуправления относят библиотеки на одну группу выше по оплате труда руководителей по сравнению с установленной группой по показателям.

**2. Муниципальные культурно-досуговые учреждения сельского поселения Каверинский сельсовет.**

2.1. Объемные показатели работы, используемые при отнесении сельских учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей:

**Таблица 3**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Единица измерения | Количество баллов |
|  | Участие клубного учреждения в федеральных, областных, районных, межведомственных программах, инновационных проектах, грантах и т.д. в сфере культуры за отчетный период. | Программа, проект, грант | до 10 |
|  | Количество постоянно действующих клубных формирований | 1 формирование | 1 |
|  | Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов | 1 формирование | 2 |
|  | Количество формирований, имеющих звание «народный», «образцовый», лауреата областных, районных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период. | 1 формирование | 2 |
|  | Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских, областных, фестивалей смотров, конкурсов за отчетный период. | 1 формирование | 3 |
|  | Наполняемость кружков, коллективов. | 1 участник | 0,5 |
|  | Количество мероприятий. | 10 мероприятий | 1 |
|  | Количество работников в учреждении | 1 работник | 0,2 |
|  | Количество посадочных мест. | 50 мест | 1 |
|  | Наличие учреждений клубного типа в ПЦКИД | 1 учреждение | 5 |
|  | Количество оборудованных и используемых досуговых объектов. | 1 объект | 1 |
|  | Наличие специально оборудованного и используемого по целевому назначению помещения (зала) для проведения историко-краеведческой, просветительской, выставочной работы. | 1 объект | до 10 |
|  | Наличие собственных котельных | 1 объект | 5 |
|  | Наличие работающих киноустановок. | 1 объект | 5 |
|  | Наличие оборудованных мастерских, студий, костюмерных. | 1 объект | до 5 |
|  | Укрепление материально- технической базы за отчетный период: | | |
| 16.1. | - проведение капитального ремонта  - проведение текущего ремонта | -  - | 10  5 |
| 16.2. | - приобретение оборудования за счет привлеченных средств | - | до 10 |
| 16.3. | - соответствие требованиям антитеррористической защищенности и пожарной безопасности объекта культуры. | - | до 10 |
| 17. | Мероприятия по развитию кадрового потенциала клубного учреждения за отчетный период | | |
| 17.1. | - количество работников, получивших почетные звания, награды в области культуры и искусства. | 1 работник | 5 |
| 17.2. | - количество работников, получивших другие виды наград и поощрений (дипломы, грамоты, благодарственные письма и т.д.) в области культуры и искусства:  - всероссийского уровня;  - областного уровня;  - органа местного самоуправления муниципального района;  - отдела культуры администрации района. | 1 работник | 4  2  1  1 |
| 17.3. | Учеба, переподготовка, повышение квалификации работников культуры:  - получивших высшее или средне-специальное образование по культуре и искусству;  - окончивших курсы повышения квалификации, прошедших переподготовку. | 1 работник | 3  1 |
| 18. | Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период. | 1 пособие | 3 |
| 19. | За оказание платных услуг. | за каждые 10,0 тыс. руб. | 5 |

***По пунктам 2. и 3.:*** К постоянно действующим клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и другое; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования, проработавшие в клубном учреждении в течение отчетного года (за исключением каникулярного времени). При расчете показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

***По пункту 6.:*** Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением о клубном формировании, разработанном и утвержденном в учреждении культуры клубного типа.

***По пункту 7.:*** Количество мероприятий учитывается только по утвержденным программам, сценарным планам, сценариям и оформленным на каждое из них «Паспорте массового мероприятия».

***По пункту 11.:*** К досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры: киноустановки, кружковые комнаты, зрительные залы, спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы,игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки;мастерские для технического творчества и поделок; музыкальные, литературные и т.п. гостиные,комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки;помещения для обрядов и ритуалов, стадионы и каткии другие, расположенные как в основном помещении, так и на прилегающей территории.

2.2. Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

2.3. Количественные значения сумм условных баллов для отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа:

**Таблица 4**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | **III** | **IV** | **Не относятся к группам по оплате труда** |
| Количество баллов | свыше 125 баллов | от 90 до 125 | Показатели ниже 4-й группы по оплате труда. |

2.4. Вновь созданные учреждения клубного типа относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

2.5. Объемные показатели работы, используемые при отнесении сельских учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей на текущий год определяются по отчетности за предыдущий (отчетный) год.

2.5. В случае, когда один из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий:

- оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах, число комнат для кружковой работы и другое) в соответствии со статистической отчетностью на конец года (форма 7-НК);

- количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой кружковой работы с детьми;

- деятельность клубных учреждений, отражающая национальную специфику регионов.

**Приложение №2**

к Положению

«Об оплате труда работников

бюджетных учреждений администрации

сельского поселения Каверинский сельсовет»

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих**

**по профессиональным квалификационным группами**

**общеотраслевых должностей.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности и требования к квалификации | | | Диапазон должностных окладов, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | | | | | | | | | |
| ведущая | | | I | | | | II | | | без  категории | |
| **I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Технические исполнители** | | | | | | | | | | | | | | |
| Делопроизводитель, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, чертежник | | |  | | |  | | | |  | | | 2700-2800 | |
| Кассир (включая старшего), контролер пассажирского транспорта, экспедитор по перевозке грузов | | |  | | |  | | | |  | | | 2700-2860 | |
| **II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Руководители структурных подразделений учреждений** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Диапазон должностных окладов, установленный в зависимости | | | | | | | | | | | | | | |
| должности | от группы по оплате труда руководителей (руб.) | | | | | | | | | | | | | | |
|  | I | II | | | III | | | IV | | | V | | | В | |
|  |  |  | | |  | | |  | | |  | | | учреждениях, | |
|  |  |  | | |  | | |  | | |  | | | не имеющих | |
|  |  |  | | |  | | |  | | |  | | | групп | |
| Заведующий клубом | 4340- | 3750-4250 | | | 3380- | | |  | | |  | | |  | |
|  | 4930 |  | | | 3580 | | |  | | |  | | |  | |
| **III. Профессиональная квалификационная группа** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование должности и | | | | Диапазон должностных окладов, установленный в | | | | | | | | | | | |
| требования к квалификации | | | | зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | | | | | | | | | |
|  | | | | ведущая | | | I | | II | | | без | | | |
|  | | | |  | | |  | |  | | | категории | | | |
| **Специалисты** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Специалист по кадрам: | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| - среднее профессиональное | | | |  | | |  | |  | | | 2810-2960 | | | |
| образование без предъявления | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| требований к стажу работы; | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| - высшее профессиональное | | | |  | | |  | |  | | | 2860-3020 | | | |
| образование без предъявления | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| требований к стажу работы или | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| среднее профессиональное | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| образование и стаж работы в | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| должности специалиста по кадрам не | | | |  | | |  | |  | | | 2920-3070 | | | |
| менее 3 лет; | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| - высшее профессиональное | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| образование и стаж работы в | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| должности специалиста по кадрам не | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| менее 5 лет | | | |  | | |  | |  | | |  | | | |
| Бухгалтер | | | | 3380-3960 | | | 2970-3250 | | 2860-3020 | | | 2810-2910 | | | |
| Специалист (ведущий) специалист гражданской обороны | | | | 3750-4580 | | | 3080-  3580 | | 2920-3070 | | | 2860-3020 | | | |

**Приложение №3**

к Положению

«Об оплате труда работников

бюджетных учреждений администрации

сельского поселения Каверинский сельсовет»

**Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты**

**и тарифные ставки тарифной сетки**

**по оплате труда рабочих муниципальных бюджетных учреждений**

**сельского поселения Каверинский сельсовет**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Разряд оплаты труда** | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| **Тарифный коэффициент** | | | | | | | | | | | |
| 1,0 | 1,02 | 1,04 | 1,06 | 1,08 | 1,10 | 1,12 | 1,14 | 1,25 | 1,37 | 1,52 | 1,63 |
| **Тарифные ставки** | | | | | | | | | | | |
| 2600 | 2650 | 2700 | 2760 | 2810 | 2860 | 2920 | 2970 | 3250 | 3580 | 3960 | 4250 |